

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b> <b>In riferimento alla UNI PdR 125:2022</b>	<i>Rev.</i>	<i>Data emissione</i>
		<b>0</b>	<b>15/04/2025</b>

<b>Rev.</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Firma di Approvazione</b>
0	15/04/2025	Prima emissione del documento	

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b> <b>In riferimento alla UNI PdR 125:2022</b>	Rev.	Data emissione
		0	15/04/2025

### Impegno per la Diversità e l'Inclusione

EG.WASTE MANAGEMENT S.R.L. promuove una cultura aziendale fondata sui valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere. L'azienda adotta un approccio che tutela i diritti e la dignità di ogni individuo, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione — diretta o indiretta — relativa a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, religione, opinioni politiche o altre caratteristiche personali. La diversità è considerata un elemento chiave per arricchire l'ambiente di lavoro e stimolare creatività, innovazione e collaborazione.

### Linee Guida e Normative di Riferimento

EG.WASTE MANAGEMENT S.R.L. opera in conformità ai principali riferimenti internazionali, quali l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs), il Global Compact delle Nazioni Unite e le Convenzioni ILO. L'azienda è inoltre impegnata nella promozione della parità salariale e nella prevenzione e contrasto della violenza di genere.

### Politiche di Parità di Genere

L'organizzazione assicura pari opportunità a uomini e donne attraverso processi di selezione, sviluppo e crescita professionale basati esclusivamente su competenze e merito. EG.WASTE MANAGEMENT S.R.L. sostiene iniziative di welfare aziendale volte a favorire la conciliazione vita-lavoro, con particolare attenzione alla maternità e alle responsabilità familiari. L'azienda è impegnata nell'eliminazione degli stereotipi di genere e nella promozione della leadership femminile.

In coerenza con la UNI PdR 125:2022, EG.WASTE MANAGEMENT S.R.L. concentra il proprio impegno nelle seguenti aree:

- cultura e strategia
- governance
- processi HR
- opportunità di crescita e inclusione delle donne
- equità retributiva di genere
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Garantendo per ciascun ambito equità, trasparenza e pari trattamento.

### Diversità Generazionale e di Abilità

L'azienda riconosce e valorizza la presenza di diverse generazioni e differenti abilità all'interno dell'organizzazione, promuovendo un ambiente realmente inclusivo. Attraverso percorsi formativi e misure di supporto dedicate, EG.WASTE MANAGEMENT S.R.L. favorisce l'integrazione delle persone con disabilità e mira a superare barriere culturali, fisiche e sensoriali.

### Diversità Culturale

La diversità culturale è considerata un valore strategico. EG.WASTE MANAGEMENT S.R.L. incoraggia l'incontro e l'integrazione di culture, origini e orientamenti diversi, creando un contesto lavorativo improntato al rispetto, all'accoglienza e alla piena valorizzazione delle differenze, senza alcuna forma di pregiudizio o discriminazione.

### Gestione delle Segnalazioni

Per garantire un ambiente di lavoro equo e sicuro, EG.WASTE MANAGEMENT S.R.L. ha attivato un sistema dedicato alla gestione delle segnalazioni relative a violazioni della politica di inclusione e parità di genere. Dipendenti, fornitori e stakeholder possono inviare segnalazioni in forma anonima tramite box anonime presente nella sede e tramite una mail apposita [pdr125@egwaste.it](mailto:pdr125@egwaste.it).

### Impegni del Management e delle Risorse Umane

Il management è responsabile dell'applicazione dei principi di inclusione e parità, monitorando con costanza le politiche messe in atto. Il reparto Risorse Umane partecipa attivamente alla gestione e valorizzazione delle diversità attraverso processi di selezione, valutazione e sviluppo professionale equi e trasparenti.

### Applicazione e Monitoraggio

EG.WASTE MANAGEMENT S.R.L. si impegna a monitorare, misurare e rendicontare periodicamente i progressi

	<b>POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE</b> <b>In riferimento alla UNI PdR 125:2022</b>	<i>Rev.</i>	<i>Data emissione</i>
		<b>0</b>	<b>15/04/2025</b>

effettuati nella gestione della diversità e della parità di genere. Sono adottati strumenti di valutazione delle performance neutrali e imparziali, e viene promosso un dialogo continuo con dipendenti e stakeholder per garantire una partecipazione attiva ai processi di miglioramento.

**Responsabilità della Direzione**

La Direzione di EG.WASTE MANAGEMENT S.R.L. ha nominato un Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG) e istituito un Comitato Guida composto da figure di direzione e risorse umane. Tale organo ha il compito di garantire l'effettiva attuazione della politica di inclusione e parità di genere all'interno dell'organizzazione.

**Nola, 15/04/2025**

**La Direzione**